

A woman with long brown hair and blue eyes is smiling warmly at the camera. She is positioned in the foreground, looking through a window with a grid pattern. In the background, other people are visible but out of focus, suggesting a professional or office environment. The overall tone is positive and professional.

interVeritas
Consultoria e Desenvolvimento Humano

APRESENTAÇÃO

Atuamos no mercado do Espírito Santo há 21 anos. Buscamos sempre estar próximos de nossos clientes, atender às suas particularidades, considerando cultura, contexto de mercado e estratégia de negócio. Construimos, assim, laços de fidelidade, preservando até aqui muitos de nossos primeiros clientes.

Atuamos com os diferentes subsistemas de Recursos Humanos, incluindo Recrutamento e Seleção junto a empresas de médio e grande porte, em diversos segmentos de mercado. Nossos serviços abrangem também Avaliação de Potencial/Assessment, em processos de mobilidade interna e o Desenvolvimento de Pessoas na organização.

Buscamos contínuo alinhamento ao mercado em constante mudança, investindo no desenvolvimento técnico de nossa equipe e na atualização de recursos e ferramentas que subsidiem os processos.

Visamos sempre o atendimento diferenciado, a manutenção de vínculos construtivos com nossos clientes e entregas precisas na identificação dos talentos, com os quais esperam contar nossos clientes.

VALORES

Nossos valores permeiam tudo que fazemos. Estão entre eles principalmente:

EFETIVIDADE

Soluções simples e práticas, aplicáveis às necessidades dos nossos clientes.

INTEGRIDADE

Cultivar vínculos de confiança, por meio da clareza e da regularidade de conduta.

CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO

Aprender e reaprender é nossa inspiração na direção da contínua evolução.

HUMANIZAÇÃO

Tecer relações saudáveis na abertura para a diversidade e qualidades de sociabilidade.

CÓDIGO DE CONDUTA

Esse Código de Conduta insere-se no compromisso da Inter Veritas em intensificar suas ações voltadas à garantia de um relacionamento e crescimento sustentável, integrando princípios, regras e valores fundamentais que devem nortear todas as políticas, diretrizes e procedimentos da empresa.

VOLTADO AOS CLIENTES

Prestar serviços qualificados, com equipe técnica atualizada, visando garantir agilidade e presteza nos resultados;

Oferecer um padrão de atendimento que prime por respeito, honestidade, cortesia e discrição, envolva a pontualidade esperada e culmine na confiabilidade e plena satisfação de nosso cliente;

Disponibilizar ambiente físico e instalações adequadas à execução dos serviços, visando o conforto no atendimento e qualidade técnica requeridos;

Manter negociações justas e transparentes, o compromisso ético com a lisura e sigilo das informações, de forma a atender adequadamente às empresas que contratam nossos serviços;

Propiciar um contexto de trabalho justo com uma política de remuneração alinhada às diretrizes de mercado e às políticas salariais e de carreira internas e oportunidades de desenvolvimento profissional e pessoal;

Oferecer e praticar condições de trabalho que promovam o equilíbrio entre a vida profissional, pessoal e familiar de todo o corpo funcional;

Garantir as condições de higiene, segurança e saúde no trabalho, disponibilizando todas os recursos para tal fim;

Incentivar o desenvolvimento dos colaboradores por meio da participação com ideias e sugestões visando a melhoria e inovação;

Assegurar a disponibilidade e transparência das informações de interesse dos empregados e a privacidade de dados a eles pertinentes;

Reconhecer o direito à participação em Associações e Sindicatos da categoria, não procedendo qualquer tipo de discriminação ou represália em função dessa participação;

Favorecer a relação de respeito, confiança e o bem estar no ambiente profissional, não praticando qualquer tipo de discriminação ou preconceito, (raça, nacionalidade, posição social, idade, religião, gênero, orientação sexual, estética pessoal, estado civil, convicção política);

Dar o devido tratamento a qualquer colaborador que possa ferir os princípios da ética profissional;

Não aceitar ou oferecer qualquer tipo de vantagem financeira, presentes ou qualquer outro benefício pessoal ou para a empresa, a fim de obter vantagens pessoais para manutenção ou aquisição de novos negócios.

VOLTADO AOS FORNECEDORES

Primar no respeito, na honestidade e na transparência a relação com os fornecedores;

Obter e utilizar somente material original, adquirido de fornecedores autorizados, e, se for o caso, homologados pelo Conselho Federal de Psicologia;

Assumir as obrigações acordadas entre as partes integralmente, havendo ou não contrato formal;

Pautar a compra de matérias e serviços em critérios de qualidade e de preço e em hipótese alguma, permitir que interesses particulares ou pessoais interfiram nesses processos;

Assegurar sempre o cumprimento dos compromissos firmados com os fornecedores quanto aos valores e prazos.

**VOLTADO AO MEIO AMBIENTE E
A COMUNIDADE**

Contribuir, no que couber, para o desenvolvimento social e ambiental, identificando e controlando aspectos ligados à atividade, mesmo que indiretos, de modo a minimizar os impactos negativos sobre a qualidade de vida atual e futura;

Adotar e disseminar para toda a empresa práticas que contribuam para a preservação do meio ambiente;

Não adotar qualquer tipo de relação trabalhista que possa ser caracterizada como abusiva e coibir essas práticas junto a fornecedores e terceiros;

Participar das campanhas e ações de iniciativa da comunidade, visando o desenvolvimento sustentável e a preservação do meio ambiente, estimulado no princípio do voluntariado corporativo;

Manter ação ou participar em projetos sociais voluntários, visando contribuir para a inclusão social, com foco no desenvolvimento de pessoas.

Colaborar para a manutenção de um ambiente profissional saudável, onde o respeito e a confiança sejam os alicerces das relações;

Atender com ética, respeito, excelência técnica, segurança, confidencialidade e sem qualquer atitude discriminatória a todos os clientes;

Manter o sigilo absoluto das informações confidenciais, que envolvam colaboradores e clientes, sejam essas informações, pessoais, estratégias de negócios, dados financeiros e de remuneração, metodologias, sistemas, processos e padrões de trabalho, ou outros;

Manter o sigilo absoluto das informações contidas em laudos e demais documentos psicológicos que tramitarão apenas entre os colaboradores em razão de suas atividades profissionais, sob risco de pena legal prevista na legislação vigente;

Zelar pelo bom uso e conservação do patrimônio físico da empresa como bens, equipamentos, instalações, documentos e material de uso permanente ou de consumo que não deverão ser utilizados por nenhum colaborador para fins pessoais e nem serem fornecidos a terceiros;

Cumprir e respeitar os acordos internos quanto a jornada e responsabilidades acordadas;

Não aceitar ou oferecer qualquer vantagem pessoal ou valor financeiro para obter ou manter negócios, seja em empresas públicas ou privadas;

Contribuir para a efetividade das políticas sociais e de sustentabilidade, conforme ações e programas específicos da empresa.

Razão Social:

Inter Veritas Consultoria e Desenvolvimento Humano Ltda

Documentos:

CNPJ
057854290001-55

Telefone

(27) 999811177
(27)30825619

E-mail

rh@interveritas.net

LINHAS INDICAM UM CAMINHO

